



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ Π/ΘΜΙΑΣ & Δ/ΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ,
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Ταχ. Διεύθυνση : Ακτή Δυμαίων 25Α
Ταχ. Κώδικας : 262 22 ΠΑΤΡΑ
Πληροφορίες : Β. Αργυροπούλου- Κ. Θεοδόση
Τηλέφωνο : 2610-362.414, 362.418
E-Mail : pdede@sch.gr

«Διαδικασία χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας σε μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.) από το Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας»

Σχετικά με την χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας από το Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας σε μόνιμα μέλη Ε.Ε.Π. /Ε.Β.Π. και προσωρινούς/ες αναπληρωτές/τριες Ε.Ε.Π. & Ε.Β.Π της περιοχής ευθύνης του, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών

- Οι ενδιαφερόμενοι/ες συμπληρώνουν αίτηση για χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου προς το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο (Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας) (επισυνάπτεται υπόδειγμα)

Στην αίτησή τους θα πρέπει:

- να ζητούν την χορήγηση άδειας που αφορά σε **ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΕΡΓΟ Ή ΕΡΓΑΣΙΑ**.
- να προσδιορίζουν επακριβώς το έργο ή την εργασία (τόπος, χρόνος, ώρες απασχόλησης, είδος, αντικείμενο και συνθήκες απασχόλησης). Ιδιαίτερα, πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος έναρξης και λήξης του αιτούμενου έργου ή εργασίας.

Σε περίπτωση που η αίτηση είναι αόριστη και δεν προσδιορίζονται σαφώς τα παραπάνω, δεν καθίσταται εφικτός ο έλεγχος από το Συμβούλιο της προϋπόθεσης του άρθρου 31 παρ. 1 του Υ.Κ., και συγκεκριμένα η συμβατότητα της εξωπηρεσιακής απασχόλησης με τα καθήκοντα της θέσης και η μη παρεμπόδιση της ομαλής εκτέλεσης της υπηρεσίας, και η αίτηση θα κρίνεται απορριπτέα.

- Στην συνέχεια, οι ενδιαφερόμενοι/ες καταθέτουν την αίτησή τους στην οικεία Δ/νση Π/θμιας ή Δ/θμιας Εκπαίδευσης ή στον/στην Προϊστάμενο/η του οικείου Κ.Ε.Σ.Υ. με τα κάτωθι δικαιολογητικά:

- **Βεβαίωση (υπογεγραμμένη και σφραγισμένη) από τον Διευθυντή/ντρια της σχολικής μονάδας ή τον/την Προϊστάμενο/η ΚΕΣΥ, στην οποία υπηρετεί ο αιτών/η αιτούσα σχετικά με την παρεμπόδιση ή μη της ομαλής εκτέλεσης της υπηρεσίας και της εύρυθμης λειτουργίας αυτής λόγω της χορήγησης σχετικής άδειας στον ενδιαφερόμενο/η υπάλληλο**
- **Αποδεικτικά στοιχεία (συμβάσεις έργου ή εργασίας, βεβαιώσεις των εργοδοτών κ.λ.π.), από τα οποία να προκύπτουν σαφώς ο τόπος, ο χρόνος, οι ώρες απασχόλησης, το είδος, το αντικείμενο και οι συνθήκες απασχόλησης, ο χρόνος έναρξης και λήξης του αιτούμενου έργου ή εργασίας.**
- **Ο/Η οικείος/α Διευθυντής/ντρια Εκπαίδευσης ή Προϊστάμενος/η του Κ.Ε.Σ.Υ. διαβιβάζει την αίτηση του/της υπαλλήλου, μαζί με τα συνημμένα δικαιολογητικά, στην Περιφερειακή Διεύθυνση Π.Ε. και Δ.Ε. Δυτικής Ελλάδας με την ένδειξη «για το Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας». Η αποστολή θα γίνεται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στην ηλεκτρονική διεύθυνση pdede@sch.gr (υπόψη Γραμματείας Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας). Η αίτηση και τα δικαιολογητικά θα πρέπει να μεταφορτώνονται/«ανεβαίνουν» (upload) σε ένα (1) αρχείο zip ή pdf με **ανάλυση σάρωσης τουλάχιστον 200 dpi.****

ΠΡΟΣΟΧΗ!

- ✓ Η αίτηση και τα δικαιολογητικά πρέπει να υποβάλλονται **ΕΓΚΑΙΡΑ**.
- ✓ Δέον είναι η σχετική αίτηση να υποβάλλεται **πριν την έναρξη** του αιτούμενου έργου ή εργασίας.
- ✓ Ως **ημερομηνία έναρξης** της χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου θα λαμβάνεται η **ημερομηνία κατάθεσης** της αίτησης στον/στην οικείο/α Διευθυντή/ντρια Εκπαίδευσης ή στον/στην Προϊστάμενος/η του Κ.Ε.Σ.Υ.
- ✓ Σε καμία περίπτωση **δεν χορηγείται** άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου **ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ**.
- ✓ Τα μέλη Ε.Ε.Π. που επιθυμούν να συνάψουν σύμβαση ανάθεσης διδακτικού έργου ως Επιστημονικοί ή Εργαστηριακοί Συνεργάτες, Εκπαιδευτικοί Ειδικών Μαθημάτων σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΑΣΠΑΙΤΕ, Δημόσια ΙΕΚ θα πρέπει επίσης να **υποβάλουν αίτηση για άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή στο οικείο Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π. με τα ανωτέρω αναφερόμενα δικαιολογητικά.**
- ✓ Μέλη Ε.Ε.Π. που επιθυμούν να συνάψουν σύμβαση ανάθεσης για την παροχή διδακτικού έργου σε ιδιωτικά ΙΕΚ, ΚΕΚ και Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών, πέραν της αίτησης και των λοιπών ανωτέρω αναφερόμενων δικαιολογητικών, πρέπει να επισυνάπτουν και βεβαίωση για το ύψος της αμοιβής. Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με το αριθμ. πρωτ. 774501/Ε1/13-5-2016 έγγραφο του ΥΠΠΕΘ « ... (στην) αμοιβή του εκπαιδευτικού για απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα δεν τίθεται όριο απολαβών, εφόσον αυτές φορολογούνται ανάλογα με το ύψος τους και δεν είναι υποχρεωτικό να αναφέρεται στη βεβαίωση

του φορέα η αμοιβή του αιτούμενου εκπαιδευτικού. Στην περίπτωση, όμως, που ο εκπαιδευτικός δηλώνει ότι απασχολείται και σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ. τόσο με σχέση δημοσίου δικαίου, όσο και στο πλαίσιο σύμβασης ιδιωτικού δικαίου, η απαγόρευση κατοχής δεύτερης θέσης στο δημόσιο τομέα, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 35, παρ. 2 του Υ.Κ. στον Δημόσιο τομέα κάμπτεται, εφόσον συντρέχουν αθροιστικά οι εξής προϋποθέσεις: α) η δεύτερη απασχόληση δεν θα πρέπει να είναι με πλήρες ωράριο εργασίας, β) σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 25 του Ν.4354 (ΦΕΚ 176 τ. Α'/16-12-2015) για υπαλλήλους που υπάγονται στο νέο μισθολόγιο και «οι οποίοι κατέχουν νόμιμα και δεύτερη έμμισθη θέση σε άλλο φορέα από αυτόν της οργανικής τους θέσης λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών της θέσης τους και το τριάντα τοις εκατό (30%) των αποδοχών της δεύτερης θέσης στην οποία απασχολούνται», γ) σύμφωνα με το άρθρο 28 του ίδιου νόμου, σύμφωνα με το οποίο «οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη που καταβάλλονται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου των φορέων του άρθρου 7... απαγορεύεται να υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου», δηλ. το ποσό των 4.631 ευρώ, λαμβάνοντας υπόψη τις εξαιρέσεις που θέτει η αριθμ.2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) νέα διορθωμένη εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους».

II. Κρίση του συμβουλίου

Ο νομοθέτης απαιτεί την άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή σε υπάλληλο μόνο **ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΣΥΜΦΩΝΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΜΕΝΗ ΓΝΩΜΗ ΤΟΥ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**, προκειμένου αυτό να ελέγξει την τήρηση και την συνδρομή των νόμιμων προϋποθέσεων. **Ο έλεγχος της συνδρομής των όρων και των προϋποθέσεων ανήκει στην ουσιαστική κρίση του εκάστοτε συμβουλίου**, το οποίο **προβαίνει σε αξιολόγηση των αιτήσεων των ενδιαφερομένων και αποφαινεται επ' αυτών, θετικά ή αρνητικά, με βάση τα πραγματικά περιστατικά που τίθενται ενώπιον του κατά περίπτωση.**

Σημειώνουμε ότι το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο πρέπει να ελέγξει :

- **την συμβατότητα του αιτούμενου έργου ή εργασίας με τα καθήκοντα της θέσης του/της υπαλλήλου**, και δη να είναι σύμφωνο με το αντικείμενο της αρμοδιότητας, να μην συγκρούεται το ιδιωτικό συμφέρον του/της υπαλλήλου με το συμφέρον της υπηρεσίας, να μην μειώνει το κύρος αυτής κλπ. Μάλιστα, από το σκεπτικό της αριθμ. 436/2012 γνωμοδότησης της Ολομέλειας Διακοπών του ΝΣΚ που έχει γίνει δεκτή από τον Υπουργό Παιδείας προκύπτει ότι «αν από το υποβληθέν αίτημα του υπαλλήλου προκύπτει η επιδίωξη παροχής ιδιωτικού έργου προς πρόσωπα των οποίων οι ενέργειες υπάγονται στις αρμοδιότητες της υπηρεσίας του, γεγονός που θα μπορούσε να προκαλέσει είτε σύγκρουση του ιδιωτικού του συμφέροντος προς τους εξυπηρετούμενους από την υπηρεσία αυτή σκοπούς, αλλά και, ευρύτερα, προς οποιονδήποτε άλλο θεμιτό σκοπό που έχει τεθεί προς προστασία του δημοσίου συμφέροντος, είτε και σύγχυση μεταξύ του δημοσίου καθήκοντός του και της κάθε φορά ασκούμενη από τον υπάλληλο ιδιωτικής

δραστηριότητας με εμφανή τον περαιτέρω κίνδυνο να τρωθεί το κύρος της δημόσιας υπηρεσίας, τότε το αιτηθέν έργο ή εργασία πρέπει να θεωρηθεί ότι δεν συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης».

- την μη παρακώλυση της εκτέλεσης της υπηρεσίας του υπαλλήλου λόγω της άσκησης του συγκεκριμένου έργου ή εργασίας. Συγκεκριμένα, το συμβούλιο ελέγχει την μείωση της απόδοσης του υπαλλήλου, «την ενδεχόμενη κόπωση που μπορεί να επιφέρει ή άσκηση του ιδιωτικού έργου ή εργασίας και την συνεπακόλουθη απροθυμία ή παραμέληση άσκησης των κυρίων καθηκόντων του» (σχετ. η αριθμ. 436/2012 γνωμοδότηση της Ολομέλειας Διακοπών του ΝΣΚ που έχει γίνει δεκτή από τον Υπουργό Παιδείας.

- το εκάστοτε υπηρεσιακό συμβούλιο **δύναται** να εξετάσει και το ενδεχόμενο να θίγονται έστω κι έμμεσα άλλοι επαγγελματικοί κλάδοι ή κατηγορίες εργαζομένων. Επομένως, το συμβούλιο **ΔΥΝΑΤΑΙ** κατά την διαδικασία της ουσιαστικής κρίσης του να λάβει υπόψη του και το ενδεχόμενο αυτό και να κρίνει, κατά περίπτωση, αν θα χορηγήσει ή όχι άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου στον/στην αιτούμενο/η υπάλληλο (σχετ. το αριθμ. πρωτ. 191928/Ε2/26-11-2014 έγγραφο του ΥΠΑΙΘ)

- Αναφορικά με τον χρονικό περιορισμό της άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου σε εκπαιδευτικούς και κατ' επέκταση στους ΕΕΠ ή ΕΒΠ (μόνιμους/ες, προσωρινούς/ες αναπληρωτές/τριες, ωρομίσθιους/ες) **ΣΗΜΕΙΩΝΟΥΜΕ** ότι:

με την αριθμ. πρωτ. 2968/12-07-2006 ατομική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που έγινε δεκτή από την τότε Υπουργό Παιδείας, «το ζήτημα καθορισμού, εκ μέρους του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, συγκεκριμένου χρονικού περιορισμού στην ιδιωτική απασχόληση των εκπαιδευτικών (ήτοι δέκα ώρες κατ' ανώτατο όριο), δεν συνάγεται από καμιά διάταξη ούτε ευθέως ούτε κατά παραπομπή στη διάταξη του άρθρου 14 παρ. 18 του Ν. 1566/85 που προβλέπει τη δεκάωρη υπερωριακή απασχόληση των εκπαιδευτικών στα σχολεία». Συνεπώς, **το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο οφείλει κάθε φορά να διερευνά** μόνο **το ενδεχόμενο** η πολύωρη απασχόληση του ενδιαφερόμενου εκπαιδευτικού να αποτελεί ή όχι αιτία παρεμπόδισης της ομαλής εκτέλεσης των εκπαιδευτικών του καθηκόντων, **δυνάμενο, άλλωστε κατ' εκτίμηση των συγκεκριμένων συνθηκών, να περιορίσει τις ώρες απασχόλησης εκτός υπηρεσίας (σχετ. το αριθμ. πρωτ. 774501/Ε1/13-5-2016 έγγραφο του ΥΠΠΕΘ).**

Προς διευκόλυνση και για πληρέστερη ενημέρωσή σας **επισυνάπτεται ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ** με το ισχύον νομικό πλαίσιο.

Παρακαλούνται να λάβουν γνώση ενυπόγραφα όλα τα μέλη ΕΕΠ και ΕΒΠ (μόνιμοι/ες, αναπληρωτές/τριες, ωρομίσθιοι/ες).

Από τη Γραμματεία του Π.Υ.Σ.Ε.Ε.Π.

Δυτικής Ελλάδας